

## **SCHEDA INTRODUTTIVA**

In tale scheda dovranno essere esplicitati i criteri seguiti per la distribuzione delle premialità e i modi individuati per assicurare condivisione e trasparenza

*Dal punto di vista dei KPI utilizzati per la valutazione della premialità sul 2018 per le Unità di Ricerca ed i responsabili, il Direttore ha fatto riferimento ai seguenti macro-obiettivi:*

### **1) Qualità della ricerca, delle attività di sviluppo e degli asset sviluppati.**

- Numero journal paper Q1 e Q2 pubblicati nel 2018 VS numero totale
- Conference paper presentati nel 2018: (i) numero paper a conferenze con tasso di accettazione < 15% (ii) numero paper a conferenze con tasso di accettazione tra 15 e 30%
- Consegna in tempo e con qualità di artefatti software sviluppati in progetti finanziati (inclusa definizione requisiti con eventuali committenti industriali, sviluppo dell'architettura)
- Gestione efficace e puntuale delle attività di progetto (planning risorse, meeting periodici, gestione bug fixing, etc)
- Focus dell'Unità di Ricerca: convergenza tra attività di ricerca e attività di ingegnerizzazione degli asset di Unità
- Qualità dell'operatività e del supporto tecnico sulla facility sperimentale DiVINE
- Attività professionale di capo unità e dei ricercatori nelle comunità scientifiche di rilevanza
- Incrementare le collaborazioni in ottica di miglioramento della qualità scientifica dell'Unità e per costruire relazioni in ottica di proposte progettuali

### **2) Sostenibilità economica dell'Unità**

- Su 2018 garantire livello di autofinanziamento identificato a budget mediante nuovi progetti finanziati
- Costruire basi solide di finanziamento dell'Unità per gli anni successivi
- Aumentare esposizione verso le aziende al fine di generare opportunità di finanziamenti per progetti di rilevanza industriale

### **3) Impatto su mercato e società**

- Valorizzazione degli asset di Unità mediante proof-of-concept mostrati in eventi non scientifici o a partner industriali per aumentare opportunità di collaborazione
- Valorizzazione IPR (brevetti, opportunità imprenditoriali, etc)
- Valorizzazione delle competenze di Unità mediante consulenze o training
- Contributi a comunità open-source o rilascio piattaforme software OSS
- Contributi a enti di standardizzazione
- Relazioni con stakeholder locali pubblici

Ad inizio 2018 sono stati definiti dei target di raggiungimento di questi obiettivi con ciascun responsabile di Unità, in percentuale su un valore complessivo pari al 100%.

*Nella prima parte del 2019 sono stati organizzati dei meeting tra il Direttore e ciascun responsabile di Unità; a quest'ultimo veniva richiesto di fornire un self-assessment relativamente al livello di raggiungimento di ciascuno di questi 3 macro-obiettivi.*

*Durante il meeting il Direttore si è confrontato con il responsabile di Unità per valutare il livello di effettivo raggiungimento degli obiettivi 2018, distinguendo (i) achievement dell'Unità di ricerca nel suo complesso e (ii) achievement del responsabile di Unità. In particolare nella sua valutazione il Direttore poteva confermare l'assessment fornito dal responsabile di Unità o correggerlo (in positivo od in negativo, sia per l'UdR che per il responsabile stesso).*

*In conclusione, i criteri per la distribuzione della premialità tra le Unità di Ricerca si basano su tale valutazione, considerando:*

- 1. la distribuzione delle valutazioni tra le varie Unità*
  - 2. la valutazione di ciascuna Unità*
  - 3. il valore complessivo delle RAL dei collaboratori dell'Unità*
- L'attribuzione del premio per l'Unità è funzione dei suddetti parametri.*

*Naturalmente per il team a supporto della Direzione, non essendo lo stesso paragonabile ad un'Unità di Ricerca, sono stati adottati altri criteri che non lo mettono in diretto confronto con le 4 Unità OpenIoT, RiSING, WiN e SIRIS.*

*Per quanto riguarda i responsabili di Unità di Ricerca, i criteri per la distribuzione della premialità tra essi si basano sulla valutazione dei rispettivi achievement, considerando:*

- 1. la distribuzione delle valutazioni tra i vari responsabili di Unità*
- 2. la valutazione di ciascun responsabile di Unità*
- 3. la RAL di ciascun responsabile di Unità*

*L'attribuzione del premio per il responsabile di Unità è funzione dei suddetti parametri.*

Il direttore

---