

**VERBALE DI DELIBERA DELLA COMMISSIONE COSTITUITA AI  
SENSI DELL'ART. 70 CCPL FONDAZIONI**

---

**OGGETTO:** modalità di assegnazione delle premialità relative al premio di risultato e di autofinanziamento per le quote di competenza (art 70.2 lettera a) per l'anno 2012, riguardante il solo personale amministrativo e tecnico.

---

Il giorno **2 maggio** dell'anno **2013** ad ore 09.00.- si è riunita la Commissione costituita ai sensi dell'art. 70 comma 4 del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14.

**rappresentanti individuati dalla Fondazione**

dott. Mariano Anderle .....

dott.ssa Chiara Ghidini .....

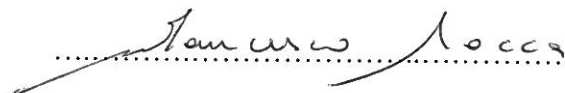
dott. Bruno Caprile .....

**rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali**

sign. Michele Fedrizzi per CISL .....

dott. Alberto Lavelli per CGIL .....

dott. Francesco Rocca per UIL .....



Il dott. **Mariano Anderle**, come Presidente della Commissione, dà inizio alla trattazione dell'oggetto della deliberazione.

LA COMMISSIONE

VISTO l'art. 70 del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 che prevede che il Consiglio di Amministrazione della Fondazione riconosca il premio di partecipazione e di risultato - per un ammontare pari ai due terzi dell'importo individuato dal gruppo di lavoro tecnico-bilaterale di cui al comma 1 dell'art. 70 e previa verifica del rispetto dei criteri generali di carattere economico individuati ai sensi del medesimo comma - su proposta della Commissione costituita coerentemente ai criteri dell'art. 70 comma 4;

ATTESA la necessità di risolvere per il personale amministrativo e tecnico l'assegnazione della quota per l'anno 2012;

CONSIDERATA la sottoscrizione dell'accordo del 09 settembre 2008 in merito all'importo complessivamente destinato all'erogazione dei premi di cui all'art 70.1;

cy

BC

Alto



## Delibera

Al fine di procedere all'assegnazione della premialità relative all'anno 2012, si procederà alla distribuzione dell'intero ammontare di competenza (2/3 del totale) secondo il seguente schema:

- a. il **premio di risultato** sarà attribuito alle singole persone nel seguente modo:
- il 50% del fondo a disposizione sarà distribuito al personale in proporzione alle retribuzioni lorde fisse del 2012 secondo le prassi vigenti;
  - il 50% da parte di ogni Responsabile di Unità o Servizio a seguito del seguente processo di formazione della quota spettante:
    - + Il 30% sarà distribuito ai Servizi/Unità in base ad una graduatoria a punti predisposta da parte del Segretario Generale/ Direttore di Centro, accompagnata da una valutazione scritta per ogni Unità.
    - + Il 20% sarà attribuito ai Servizi/ Unità in proporzione al monte salari dei componenti.

Il Responsabile predisporrà una valutazione scritta per ogni persona. La relativa scheda dovrà essere prodotta in duplice copia. Una sarà consegnata direttamente all'interessato e l'altra, sottoscritta dal dipendente, consegnata al Servizio Risorse Umane.

Sarà inoltre cura del responsabile predisporre una scheda introduttiva nella quale dovranno essere esplicitati i criteri seguiti per la distribuzione delle premialità e i modi individuati per assicurare condivisione e trasparenza.

L'intera documentazione, redatta secondo le modalità concordate, costituirà elemento indispensabile per l'erogazione del premio da parte del Servizio Risorse Umane.

- b. la distribuzione della quota di premialità relativa ad **autofinanziamento** avverrà secondo le regole già utilizzate nel passato e di seguito riportate:
- b1. Ai fini dell'erogazione della quota Autofinanziamento del fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi la medesima viene divisa in due parti fra Personale di Ricerca (Ricercatori/Tecnologi e Tecnici di Ricerca) e il restante Personale, in proporzione al numero di anni/uomo dei Dipendenti di Ricerca ( $N_{ric}$ ) e dei Dipendenti delle Macroaree e Servizi ( $N_{as}$ ) secondo la formula qui di seguito riportata:

Personale Amministrativo/Servizi:  $\% = \frac{N_{as}}{N_{as} + 3 * N_{ric}}$   
(esclusi tecnici afferenti ai gruppi di ricerca)

Personale Ricerca  $\% = \frac{3N_{ric}}{N_{as} + 3 * N_{ric}}$

La quota riferita al personale amministrativo e tecnico non di ricerca viene attribuita come segue:

- a) il 70% è attribuito in relazione al grado di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi ordinari della struttura, tenuto conto della presenza in servizio;
- b) il 30% viene assegnato dal Segretario Generale che provvederà a distribuirlo al personale afferente alle Macroaree e Servizi maggiormente coinvolte nella gestione delle commesse e progetti, previa esplicitazione dei criteri e delle motivazioni.

La commissione si impegna a proseguire nella definizione di un nuovo sistema con l'obiettivo di far partire la sperimentazione già nel 2013 .

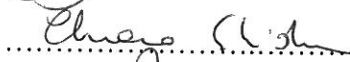
**Povo, 2 maggio 2013**

**rappresentanti individuati dalla Fondazione**


dott. Mariano Anderle



dott.ssa Chiara Ghidini

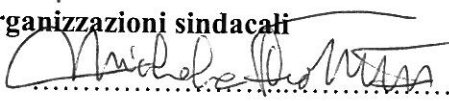


dott. Bruno Caprile



**rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali**

sign. Michele Fedrizzi per CISL



dott. Alberto Lavelli per CGIL



dott. Francesco Rocca per UIL

