

CRITERI ASSEGNAZIONE PREMIALITA' 2018

Con il 1° gennaio 2019 il modello di valutazione dei responsabili dei servizi del CASSR verrà modificato per permettere una maggiore efficacia nella valutazione e nel contempo la funzione del Nucleo di Valutazione verrà assicurata dalla Segreteria generale della Fondazione, in forza del suo ruolo apicale nei confronti sia del Comparto Amministrazione e Servizi a Supporto, sia del Comparto Ricerca.

La valutazione relativa all'anno 2018 è invece ancora basata sul sistema adottato dal Nucleo di Valutazione. I sistemi di valutazione delle "performance" adottati sono conformi a quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro della Fondazione, rispondono a logiche di merito e sono basati su principi di trasparenza e tracciabilità. I sistemi di valutazione delle "performance" guardano alle finalità istituzionali della Fondazione di cui declinano le linee strategiche e il Piano Esecutivo. I sistemi di valutazione, inoltre, guardano alle direttive emanate dalla Provincia autonoma di Trento e rivolte a tutti gli enti di sistema.

Operativamente, la Segreteria generale ha effettuato a novembre 2017 gli incontri con i Responsabili per definire gli obiettivi 2018. Nel corso del mese di gennaio 2019 ha quindi singolarmente incontrato tutti i Responsabili di articolazione organizzativa del CASSR per valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Nucleo di Valutazione per il 2018. Tali risultati sono stati altresì esposti e condivisi in seduta plenaria il 25 gennaio 2019.

30 aprile 2019

A handwritten signature in black ink, reading "Andrea Smom". The signature is written in a cursive, flowing style.