

## ***VERBALE DI DELIBERA DELLA COMMISSIONE COSTITUITA AI SENSI DELL'ART. 70 CCPL FONDAZIONI***

---

**OGGETTO:** nuova modalità di assegnazione delle premialità relative al premio di risultato e di autofinanziamento per le quote di competenza (art 70.2 lettera a) per gli anni 2014 e 2015, riguardante il personale amministrativo e tecnico.

---

Il giorno **26 marzo** dell'anno **2015** ad ore 14.30.- si è riunita la Commissione costituita ai sensi dell'art. 70 comma 4 del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14.

### **rappresentanti individuati dalla Fondazione**

dott. Bruno Caprile, dott. Alessandro Dalla Torre, dott.ssa Gloria Gottardi (assente giustificata)

### **rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali**

dott. Alberto Lavelli per CGIL, sign. Michele Fedrizzi per CISL, dott. Francesco Rocca per UIL

Il presente verbale precisa quanto previsto in quello sottoscritto in data 7 maggio 2014 estendendo il disposto anche a valere per il 2015.

Il dott. **Bruno Caprile**, come Presidente della Commissione, dà inizio alla trattazione dell'oggetto della deliberazione.

### LA COMMISSIONE

VISTO l'art. 70 del CCPL per il personale delle Fondazioni di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005 n. 14 che prevede che il Consiglio di Amministrazione della Fondazione riconosca il premio di partecipazione e di risultato - per un ammontare pari ai due terzi dell'importo individuato dal gruppo di lavoro tecnico-bilaterale di cui al comma 1 dell'art. 70 e previa verifica del rispetto dei criteri generali di carattere economico individuati ai sensi del medesimo comma - su proposta della Commissione costituita coerentemente ai criteri dell'art. 70 comma 4;

CONSIDERATA la sottoscrizione dell'accordo del 09 settembre 2008 in merito all'importo complessivamente destinato all'erogazione dei premi di cui all'art 70.1;

ATTESA la necessità di procedere ad identificare una nuova modalità di assegnazione della premialità di cui all'articolo 69 per il personale amministrativo e tecnico a valere per l'erogazione della quote relative all'anno 2014 e 2015;

CONSIDERATA ormai non attuata, al momento della sottoscrizione del presente verbale, la fase riguardante l'assegnazione di obiettivi specifici per il 2014 da parte dei responsabili al personale afferente;

VISTA l'impossibilità di assegnare per il 2014 una puntuale valutazione all'indicatore innanzi citato;

## Delibera

Al fine di procedere all'assegnazione della premialità di cui all'articolo 69 relativa agli anni 2014 e 2015 che tenga in massimo conto gli indicatori quantitativi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, si procederà alla distribuzione dell'intero ammontare di competenza (2/3 del totale) secondo quanto di seguito riportato:

anno 2014: secondo le modalità di cui all'unito allegato 1 tenendo presente che in virtù di quanto in premessa citato all'indicatore relativo al Grado di raggiungimento di obiettivi individuali verrà attribuito per tutto il personale il medesimo valore 1;

anno 2015: secondo le modalità di cui all'unito allegato 1

La Commissione ribadisce l'importanza che il modello venga implementato nella sua completezza; qualora tuttavia non fosse possibile raccogliere il dato certo per uno o più degli indicatori previsti all'allegato 1 il valore che verrà attribuito per tutto il personale a quello o quei indicatori sarà 1

**Povo, 26 marzo 2015**

### **rappresentanti individuati dalla Fondazione**

dott. Bruno Caprile ..... 

dott. Alessandro Dalla Torre ..... 

dott.sa Gloria Gottardi .....

### **rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali**

dott. Alberto Lavelli per CGIL ..... 

sign. Michele Fedrizzi per CISL ..... 

dott. Francesco Rocca per UIL ..... 