

INFORMATIVA IN MERITO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI PARTECIPANTI A PROCESSI DI SELEZIONE ED ASSUNZIONE PROMOSSI DALLA FONDAZIONE BRUNO KESSLER

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento EU n. 2016/679 (GDPR), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, di seguito le informazioni in merito al trattamento dei dati personali.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Fondazione Bruno Kessler, con sede a Trento, via Santa Croce, 77 - tel. +39.0461.314.621-227 – segr.presidenza@fbk.eu.

Per contatti e informazioni specificamente relative alla tutela dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti di cui al punto 9, scrivere a: jobs@fbk.eu

2. DATI DI CONTATTO DEL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del Trattamento ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati personali (Data Protection Officer – DPO) ai sensi dell'art. 37 del GDPR. Il DPO è contattabile attraverso i seguenti canali: privacy@fbk.eu, tel. +39.0461.314.370.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene nell'ambito della Sua candidatura per una posizione presso il Titolare ed è finalizzato all'espletamento della stessa. In particolare, il trattamento avrà le seguenti finalità:

- 1) gestire il processo di selezione ed assunzione e gli adempimenti ad essa connessi;
- 2) adempiere agli obblighi derivanti da leggi;
- 3) assicurare i principi costituzionali di pubblicità, trasparenza ed imparzialità;
- 4) garantire il diritto di accesso agli atti da parte degli interessati coinvolti nel processo di selezione;
- 5) tutelare i diritti in sede giudiziaria;
- 6) provvedere a scopi istituzionali;

4. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO ED OBBLIGATORIETÀ DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Tutte le finalità del trattamento sono riconducibili alla gestione del processo di selezione ed assunzione. Pur non sussistendo alcun obbligo di conferimento dei dati in fase precontrattuale, il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con il processo di reclutamento. Una volta chiuso il processo di selezione, il conferimento dei dati ulteriormente necessari è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e, pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte, renderebbe impossibile per la Fondazione dare esecuzione al contratto.

La legittimazione al trattamento dei dati deriva quindi dal fatto che esso è necessario all'esecuzione di misure precontrattuali nell'ambito del processo di selezione ed assunzione e per adempiere ai connessi obblighi legali.

5. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

Per le esigenze di gestione del processo di selezione ed assunzione potranno essere oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati:

- 1) dati anagrafici, generalità, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale e quanto altro necessario anche in relazione alla Sua posizione previdenziale e contributiva;
- 2) dati idonei a rilevare appartenenza a categorie protette;
- 3) dati idonei a rilevare opinioni politiche o adesioni sindacali ed associative, attività o incarichi sindacali, svolgimento di funzioni pubbliche;
- 4) dati idonei a rilevare le convinzioni religiose o filosofiche ovvero l'adesione a organizzazioni di carattere religioso o filosofico;
- 5) dati di natura giudiziaria, in circostanze particolari che Le verranno indicate in caso di trattamento di tali dati, al fine di garantire tra l'altro il rispetto e la prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001.
- 6) dati idonei a rilevare l'immagine, quale l'eventuale foto presente sul CV

6. MODALITÀ E DURATA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento sarà effettuato:

- mediante l'utilizzo di sistemi manuali e automatizzati;
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, ai sensi di legge;
- con l'impiego di misure adeguate a garantire la riservatezza dei dati ed evitare l'accesso agli stessi da parte di terzi non autorizzati;
- in contesti che non pregiudicano la dignità personale ed il decoro dell'interessato, assicurando le dovute accortezze per garantirne la riservatezza nell'utilizzo.

A conclusione del processo di reclutamento, la conservazione dei dati dei candidati avverrà per un periodo di 12 mesi.

I dati dell'assegnatario della posizione verranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi o i compiti di cui al punto 3, e comunque per perseguire le specifiche finalità ivi indicate, con cancellazione graduale dei dati riconducibili alle specifiche finalità via via non più perseguite.

7. COMUNICAZIONE DEI DATI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità specificate al punto 3 e per gli usi consentiti dalla legge, a:

- Aziende fornitrici di software e servizi per la gestione del processo di selezione ed assunzione;
- Soggetti legittimati da un interesse diretto, concreto e attuale ai sensi della Legge n. 241/1990 (per eventuali richieste di accesso agli atti)

I dati personali non sono soggetti a diffusione ad esclusione dei nominativi, di seguito specificati, che potranno essere pubblicati sul sito istituzionale al fine di garantire e rispettare i principi costituzionali di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiesti dalle direttive provinciali:

- il nominativo dell'assegnatario della posizione aperta;
- i nominativi dei candidati risultati idonei;
- i nominativi dei tre migliori candidati inseriti nella short-list per i soli processi di tenure track (reclutamento strategico).

8. LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

L'attività di trattamento dei dati personali avviene sul territorio dell'Unione Europea, oppure con l'ausilio di strumenti informatici che comportano il trattamento in Paesi per i quali la Commissione ha assunto decisione di adeguatezza della protezione dei dati personali.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi del Capo III del GDPR Lei potrà esercitare i seguenti diritti di:

- a) accesso ai dati personali (avrà quindi il diritto di avere gratuitamente le informazioni in merito ai dati personali detenuti dal Titolare, nonché di ottenerne copia in formato accessibile);
- b) rettifica dei dati non corretti, imprecisi, o obsoleti (su Sua segnalazione, e ove non siano espressione di elementi valutativi);
- c) revoca del consenso (qualora il trattamento avvenga in forza di consenso da Lei manifestato, Lei potrà in qualsiasi momento revocare il consenso e tale revoca comporterà la cessazione del trattamento);
- d) cancellazione dei dati – diritto all'oblio - (ad esempio, in caso di revoca del consenso, se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento);
- e) limitazione del trattamento (in determinati casi – contestazione dell'esattezza dei dati, per il tempo necessario alla verifica; contestazione della liceità del trattamento con opposizione alla cancellazione; necessità di utilizzo dei dati per i Suoi diritti di difesa, mentre essi non sono più utili ai fini del trattamento; se vi è opposizione al trattamento, mentre vengono svolte le necessarie verifiche – i dati verranno conservati con modalità tali da poter essere eventualmente ripristinati, ma, nel mentre, non sono consultabili dal Titolare se non in relazione alla validità della Sua richiesta di limitazione);
- f) opposizione al trattamento per motivi legittimi (in determinate circostanze, Lei potrà opporsi al trattamento dei Suoi dati, ed in ogni caso potrà opporsi al trattamento effettuato ai fini di marketing diretto);
- g) portabilità dei dati (su Sua richiesta, i dati saranno trasmessi al soggetto da Lei indicato in formato che renda agevole la loro consultazione ed utilizzo);
- h) proposizione reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy).